

POLITIKA DRUŠTVENE ODGOVORNOSTI

Odobrio: Direktor
Datum: 20.10.2025.

Uspostavljanjem ove politike GRAFOSTIL 92 je iskazao svoje opredeljenje za uspostavljanje i poštovanje principa društvene odgovornosti. Pored ove politike GRAFOSTIL 92 je uspostavio i Kodeks poslovnog ponašanja koji predstavlja set principa i vrednosti kojih se GRAFOSTIL 92 kao kompanija pridržava.

GRAFOSTIL 92 je posvećen i obavezuje se na sledeće:

- ❖ usaglašenost sa važećim primenjivim nacionalnim i međunarodnim pravnim zahtevima;
- ❖ saradnju i obavezivanje svih identifikovanih zaistresovanih strana na poštovanje odredbi u vezi sa principima društvene odgovornosti;
- ❖ apsolutnu zabranu zapošljavanja maloletnika ili druge maloletne dece koja su zakonski obavezna da pohađaju školu, kao i obavezu da isto primenjuju i naši dobavljači;
- ❖ stvaranje takvih uslova rada koji su humani i primereni čoveku, a odbacivanje saradnje sa dobavljačima ukoliko se ustanovi da su uslovi rada u njihovim kompanijama nehumani, eksploatatorski, diskriminatorni i sl;

- ❖ saradnju sa dobavljačima koji se pridržavaju Kodeksa ponašanja dobavljača GRAFOSTIL 92;
- ❖ garanciju slobode zaposlenih da formiraju ili se pridruže udruženjima po svom izboru, u skladu sa važećim nacionalnim propisima;
- ❖ garanciju pristojne plate koja u svim slučajevima mora biti dovoljna da zadovolji osnovne potrebe zaposlenih;
- ❖ poštovanje važećih zakonih odredbi u vezi sa radnim vremenom, državnim praznicima i odmorima;
- ❖ garantovanje jednakih mogućnosti i sprečavanje svih oblika diskriminacije u postupku zapošljavanja, plaćanja nadoknada, pristupu obuci, unapređenju, otpuštanju ili penzionisanju, na osnovu rase, socijalnog statusa ili nacionalnog porekla, vere, invaliditeta, pola, seksualne orijentacije, porodičnih okolnosti, bračnog statusa, članstva u udruženjima, političkog mišljenja, starosti ili bilo kog drugog razloga koji predstavlja diskriminaciju;

- ❖ posvećenost pružanju tačnih informacija u vezi bezbednosti i zdravlja na radu svim zaposlenim, kao i licima koja su iz različitih razloga povremeno u radnom prostoru, obezbeđujući dostupnost, kontrolu i korišćenje propisane lične zaštitne opreme, ako je odgovarajuće;
- ❖ podršku i promovisanje aktivnosti koje vode ka dobrobiti pojedinca i balansiranja odnosa između potrebe za privatnim i profesionalnim životom;
- ❖ kontinuiranu analizu i vrednovanje informacija od zainteresovanih strana, kao i njihovo korišćenje za otvoreni i konstruktivan dijalog sa ciljem identifikacije mogućnosti i razvoja strategije za ostvarivanje ciljeva na obostrano zadovoljstvo svih uključenih strana;
- ❖ posvećenost angažovanju i konsultacijama sa zaposlenima, preko njihovog udruženja i predstavnika po pitanjima bezbednosti i zdravlja na radu;
- ❖ posvećenost aktivnostima poboljšavanja aspekata društvene odgovornosti.